

Приложение №  
Утверждаю  
Директор МОУ «Николаевская средняя  
общеобразовательная школа»  
*Соснова* И.Г. Соснова  
Приказ № 54 от 28 августа 2011 год  
Согласовано  
Председатель профсоюзного комитета  
школы  
*В.В. Шевченко* В.В. Шевченко

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о распределении специальной части фонда оплаты труда**  
**работникам муниципального общеобразовательного**  
**учреждения**  
**«Николаевская средняя общеобразовательная школа»**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципального общеобразовательного учреждения «Николаевская средняя общеобразовательная школа» (далее – Школа), в повышении качества работы.
- 1.2. Настоящее Положение определяет виды и размеры выплат работникам Школы из специальной части фонда оплаты труда.
- 1.3. Данные оплаты устанавливаются (рассчитываются) один раз в начале учебного года и включается в расчет оклада работника в пределах объема финансовых средств, представляемых Школе на финансовый год.

**2. Виды работ в соответствии с должностными обязанностями**

- 2.1. Специальная часть фонда оплаты труда включает следующие выплаты:
- 2.1.1. за наличие квалификационной категории;
- 2.1.2. за наличие почетного звания, отраслевых наград;
- 2.1.3. за работу в сельской местности;
- 2.1.4. за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- 2.1.5. за сложность и приоритетность предмета;

- 2.1.6. за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья.
- 2.1.7. учебно-воспитательная работа;
- разработка учебно-методической документации;
  - контроль качеством образовательного процесса;
  - подготовка и проведение аттестации;
  - составление и сдача отчетной документации;
  - составление расписаний занятий, проверка классных журналов, проверка дневников учащихся, тематического планирования, личных дел учащихся;
  - проверка работы Сетевого города;
- 2.1.8. воспитательная работа:
- контроль качества воспитательного процесса;
  - организация и проведение культурно- массовой и внеклассной работы;
  - составление плана работы;
- 2.1.9. исполнение обязанностей специалиста ИКТ:
- обеспечение работы Сетевого города;
  - работа с сайтом школы;
  - изучение и распространение опыта, осуществление деятельности по вопросам информатизации школы;
  - организацию целенаправленного процесса развития информатизации школы;
- 2.1.9. составление необходимой документации для работы школы.

### **3. Порядок оплаты специальной части фонда оплаты труда**

3.1. При расчете оклада работника Школы применяются коэффициенты специфики работы. Данная выплата устанавливается на основании приказа директора Школы в соответствии с настоящим Положением.

3.2. При оплате специальной части фонда оплаты труда работникам Школы применяются следующие коэффициенты специфики работы:

**А** – наличие квалификационной категории

**П<sub>сз</sub>** – наличие почетного звания, отраслевых наград

**К<sub>с</sub>** - работа в сельской местности

**К<sub>2</sub>** - работа в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)

**Ч<sub>аз</sub>** – количество часов в неделю

**К** – индивидуальное обучение на дому(на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья

### 3.2. Таблица расчета:

№	Показатели специфики работы и виды выплат	коэффициент
1	<p>наличие квалификационной категории:</p> <p style="text-align: center;">II I высшей</p> <p>для педагогических работников, получивших квалификационную категорию в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 24.03.10г. №209</p> <p style="text-align: center;">I высшую</p> <p>для педагогических работников, получивших подтверждение соответствия занимаемой должности в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 24.03.10г. №209, в зависимости от результатов аттестации.</p>	<p><math>A = 1,05</math></p> <p><math>A = 1,1</math></p> <p><math>A = 1,15</math></p> <p><math>A=1,2</math></p> <p><math>A=1,3</math></p> <p><math>A=1,05</math></p>
2	наличие почетного звания, отраслевых наград	<p><math>P_{сз} = 1,1;</math></p> <p><math>P_{сз} = 1,05</math></p>
3	Сложность и приоритетность предмета	$K=1,2;1,25$
4	Индивидуальное обучение на дому(на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	$K = 0,2$
5	работа в сельской местности	$K_c = 1,25$
6	работа в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	$K_2 = 1,20$

- За исполнение обязанностей заместителя директора школы по учебно-воспитательной работе от 3000 до 5000 рублей.
  - За исполнение обязанностей заместителя директора по воспитательной работе от 1500 до 3000 рублей
  - За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию от 500 до 1000 рублей
  - За проведение внеклассной работы по основам безопасности жизнедеятельности от 500 до 1000 рублей
  - За проведение работ на пришкольном участке, дендрарии от 500 до 1000 рублей
- За исполнение обязанностей специалиста по ИКТ от 1500 до 3000 рублей
- за организацию целенаправленного процесса развития информатизации школы, руководство и контроль этого процесса от 900 до 1500руб

- за изучение, обобщение, и распространение опыта, осуществлен  
ия деятельности по вопросам информатизации школы от 300 до  
600руб.

- за работу с сайтом от 300 до 900руб.

- За работу с учебниками, художественным фондом, за ведение  
документации по библиотеке, за организацию выдачи и  
приобретения учебной литературы от 2000 до 3000 рублей
- За выполнение обязанностей инспектора по охране прав детства от  
200 до 500 рублей

3.3. Директор школы приказом может изменять, отменять или снимать  
оплату как за 1 коэффициент специфики, так и за вид деятельности по  
следующим основаниям:

3.3.1. изменения или снятия квалификационной категории

3.3.2. изменения почетного звания, отраслевых наград

3.3.3. изменение степени сложности и приоритетность предмета

3.3.4. не выполнение обязанностей .

3.4. Школа вправе вносить изменения в Положение о распределении  
специальной части фонда оплаты труда работникам или принимать новое  
Положение